



DPRH

Dirección de Personal y Recursos Humanos, S.C.P.



Batería de Pruebas Psicométricas y Competencias Laborales “AutoTest-DPRH”

¿Qué es AutoTest-DPRH?

Es una herramienta que automatiza el proceso completo de reclutamiento y selección de personal, mediante la aplicación de exámenes psicométricos fundamentalmente conformada por pruebas que clasificamos en tres grandes aspectos: **Inteligencia, Personalidad y Habilidades**. En base a los resultados de diferentes pruebas, el programa evalúa diversas **Competencias Ejecutivas** clave.

¿Cuáles son los beneficios?

AutoTest-DPRH automatiza el proceso de calificación de las pruebas, evitando así el “error humano” tan frecuente en las calificaciones manuales, que a su vez significa ahorro de tiempo y recursos, mayor eficiencia y estandarización de procesos entre otros beneficios.

Pruebas Disponibles

I. Inteligencia:

➤ **1) Terman**

Herramienta que tiene como objetivo evaluar la capacidad intelectual de las personas con grado escolar suficiente. Permite detectar la brillantez intelectual de la persona y está estructurada en diez series en las que se evalúa: la información cultural, el juicio lógico, razonamiento verbal, habilidad numérica, atención-concentración, clasificación y discriminación selectiva.

➤ **2) Razonamiento**

Esta es una prueba de aptitud para resolver problemas, basados en series de letras y números.

➤ **3) Barsit**

Instrumento con el que se obtiene rápidamente un índice de la aptitud para aprender, mediante la valoración de factores de inteligencia verbal y razonamiento numérico, haciendo intervenir elementos cognoscitivos lógicos-verbales y de información general.

➤ **4) Wonderlic**

Herramienta que mide la habilidad cognoscitiva e interpretación del individuo; mide la capacidad de razonamiento y lógica. Provee una estimación de la inteligencia, mediante la medición de habilidades de razonamiento lógico, numérico y verbal.

II. Personalidad

➤ **5) Ajustes**

Mide cuatro áreas distintas: familiar, salud, social y emocional. Nos permite obtener información válida acerca de lo que piensa y siente el sujeto sobre sus relaciones familiares, sobre el funcionamiento de su organismo, acerca de sus amistades o relaciones extra familiares, sobre cómo el individuo comprende y vive sus sentimientos y emociones y hasta qué punto es dueño o esclavo de su propia vida emocional.

➤ **6) 16 FP**

Instrumento diseñado para la investigación básica en psicología en el campo de la personalidad en un corto tiempo. Esas 16 dimensiones o escalas son esencialmente independientes, ya que todos los reactivos contribuyen a la calificación en un sólo factor. Además de los 16 rasgos principales, el instrumento puede usarse para medir cuatro dimensiones secundarias adicionales cuya composición se obtiene de los rasgos primarios. Esta prueba ha demostrado ser bastante comprensible y con una alta capacidad predictiva.

➤ 7) Allport

Mide la importancia relativa de seis intereses o motivos básicos en la personalidad: Teórico, económico, estético, social, político y religioso.

➤ 8) Test de colores de Max Luscher (Clínico y Laboral)

Clínico:

Mide aspectos clave de la personalidad del evaluado, analiza zonas donde existe unión psicológica y fisiológica, lo cual nos permite descubrir aspectos reprimidos de la persona, formas de sentir que no se verbalizan pues deambulan por el inconsciente. El test busca las 20 causas del problema, no los síntomas, sino el origen mental o psicológico, permite detectar ansiedad, depresión, etc.

Laboral:

Es lo suficientemente completo como para ser útil para ejecutivos, no sólo del área de personal, sino de cualquier otra especialidad.

La prueba analiza las siguientes partes:

1. Estabilidad Emocional

- En general: En esta parte se analizan la cantidad y la calidad de conflictos y se observan si éstos pueden o no interferir en el área laboral.
- Características de la personalidad
- Percepción de su realidad
- Evolución de su estabilidad

2. Pronóstico Laboral

- En general
- Prioridades para trabajar
- Rasgos laborales representativos
- Evolución del pronóstico laboral

Conclusiones

➤ 9) Edwards

Prueba cuyo objetivo es identificar las preferencias de la persona a través de 15 rasgos o escalas de personalidad.

➤ 10) Kostick

Instrumento diseñado para comprender los estilos administrativos, proporcionando información rápida y confiable sobre 20 dimensiones de comportamiento sobre aspectos conscientes de auto imagen que se relacionan con situaciones exclusivamente de trabajo y que se enmarcan en siete factores generales: Grado de Energía, Liderazgo, Modo de Vida, Naturaleza Social, Adaptación al Trabajo, Naturaleza Emocional y Subordinación.

➤ **11) Cleaver**

Se divide en dos partes, El Factor Humano (perfil del puesto) y la Auto descripción (Perfil de la persona). Aporta criterios tentativos de probables reacciones de conducta bajo condiciones normales (favorables), motivado y bajo Presión (desfavorables). Se basa en cuatro escalas que se calculan partiendo de la auto descripción de la persona: Iniciativa, Persuasión, Constancia y Compromiso.

➤ **12) Gordon, Perfil-Inventario de la Personalidad (P-IPG)**

Instrumento que mide rasgos estables de la personalidad y un factor de autoestima relacionados con la adaptación y la eficiencia del sujeto en situaciones sociales, educativas y laborales. Mide 8 aspectos de la personalidad: Ascendencia, Responsabilidad, Estabilidad emocional, Sociabilidad, Cautela, Originalidad, Relaciones personales y Vigor.

III. Habilidades:

➤ **13) Moss**

Evalúa el grado en que una persona se adapta a distintas situaciones sociales, como: Habilidad en supervisión, Capacidad de decisión en las relaciones humanas, Capacidad de evaluación de problemas interpersonales, Habilidad para establecer relaciones interpersonales, Sentido común y tacto en las relaciones interpersonales.

➤ **14) IPV**

Determina la personalidad de los vendedores mediante tres parámetros fundamentales: Disposición general para la venta, receptividad y agresividad; además de nueve factores adicionales, entre ellos, tolerancia a la frustración, empatía, control de sí mismo, combatividad, dominancia y seguridad.


➤ **15) Killman**

Identifica la conducta individual frente a situaciones conflictivas. Estas se definen como aquellas en que los intereses o posiciones de dos personas aparecen como incompatibles. La prueba le brinda un informe sobre los 5 estilos o modos de conflicto del candidato evaluado, siendo estos: competir, evadir, conciliar, cooperar y complacer.

➤ **16) Proceso Pensante**

Esta herramienta aporta datos precisos de manera global en relación a las preferencias de pensamiento de los candidatos, sus tendencias hacia capacidades analíticas, habilidad para la planeación estratégica, disposición para cumplir normas y su orientación hacia la gente. El sistema determina cuál es el estilo de preferencia y dominancia cerebral rectora en los procesos de pensamiento de la persona.

Competencias Disponibles

1. Orientación a Resultados
 2. Trabajo en Equipo
 3. Solución de Problemas
 4. Capacidad de Planificación y Organización
 5. Toma de Decisiones
 6. Visión Emprendedora
 7. Orientación al Cliente
 8. Innovación
 9. Liderazgo
 10. Actitud de Servicio
 11. Dirección de Equipos de Trabajo
 12. Adaptabilidad al Cambio
 13. Tolerancia a la Presión
 14. Negociación
 15. Confianza en sí mismo
 16. Responsabilidad
 17. Habilidad Analítica
 18. Preocupación por el orden y la claridad
 19. Iniciativa
 20. Autocontrol
 21. Desarrollo Estratégico de los Recursos Humanos
 22. Desarrollo de las Personas
 23. Empowerment
 24. Comunicación e Impacto
 25. Juicio
 26. Persuasión
 27. Presentación Efectiva
 28. Búsqueda de Información
- 

Paquetes Disponibles

Paquete Ejecutivo	Paquete Profesional	Paquete Competencias	Paquete Corporativo
6 Pruebas a elegir sin competencias \$1,700.00 USD	10 Pruebas a elegir sin competencias \$2,000.00 USD	10 Pruebas <u>no a elegir</u> más competencias \$2,300.00 USD	Las 16 Pruebas más competencias \$2,500.00 USD
Prueba Individual: \$400.00 USD		Estos precios no incluyen IVA	

NOTA:

- Los precios antes mencionados son para una licencia (instalación en una computadora).
- La licencia adicional para una segunda instalación, tiene un descuento del 50% del paquete contratado.
- A partir de la 3ra. Licencia se le hace un descuento del 70% del paquete contratado.
- Los precios son más **iva**.

Si lo desea puede descargar la presentación en PowerPoint del sistema en funcionamiento para mayor detalle.

Descargar

"www.dprh.com.mx"